

## Presseinformation

Ahrensburg, 16. Mai 2025

### Aus S&P Consulting SE wird transformis Consulting SE

Die S&P Consulting SE firmiert um. Die systemische Organisationsberatung für tiefgreifende Veränderungsprozesse heißt seit dem 12. Mai 2025 transformis Consulting SE.

Mit dem Namenswechsel schlägt das Unternehmen ein neues Kapitel im Rahmen des laufenden Generationswechsels auf. Der neue Name und die neue Marke transformis® stehen für das, was die systemische Boutique-Beratung seit fast 40 Jahren auszeichnet: das Wissen und die Erfahrung, dass Veränderung nur dann gelingt, wenn sie strategisch verankert, systemisch verstanden und nachhaltig umgesetzt wird.

„transformis® steht für das, was wir seit Jahrzehnten tun: Transformation wirksam gestalten – bei unseren Kunden und bei uns selbst“, sagt Robert A. Sedlák, Gründer und CEO von transformis Consulting SE. „Unser Commitment gegenüber unseren Kunden und Partnern bleibt. Aber unser Ausdruck wird klarer, unsere Ausrichtung fokussierter. Das sehen wir als passgenaue Antwort auf den weiter zunehmenden Transformationsdruck im Markt.“

Mit dem neuen Markenauftritt schärft transformis Consulting SE seine Positionierung als Experte für tiefgreifende Transformationen im strategischen Kontext mit dem Ziel, die Resilienz von Organisationen zu stärken. Als spezialisierte Boutique-Beratung zeichnet sich transformis® weiterhin durch systemtheoretische Expertise und langjährige Erfahrung in der Planung und Umsetzung von Veränderungsprozessen aus – ganzheitlich, vorausschauend und wirksam.

transformis® begleitet seine Kunden im 3. Modus der Beratung nach Wimmer und Sedlák. Dieser Ansatz übersetzt die neuere Systemtheorie des renommierten Sozialwissenschaftlers Niklas Luhmann in ein wirksames Vorgehen für die Unternehmenspraxis. Neben der Bearbeitung strategischer, organisationaler und fachlicher Fragestellungen wird bei diesem Ansatz die soziale Komplexität von Organisationen berücksichtigt. Darüber hinaus sind Transformationen anspruchsvoll in ihrer Prozessgestaltung: Die Ressourcen und die Energie von Organisationen sind im Rahmen von Veränderungsvorhaben klug zu orchestrieren.

Neben der vorausschauenden Selbsterneuerung steht die Stärkung der Resilienz von Organisationen als übergeordnete Zielsetzung mehr denn je im Fokus.

„Unsere Kundenunternehmen schätzen unsere Expertise, Erfahrung und den unermüdlichen Einsatz für ihre Sache. Daran ändert sich nichts – im Gegenteil“, betont Jan-Niclas Bockard, Leitung Kompetenzteam Unternehmensstrategie. „Die Extrameile, die wir gehen, bleibt Teil unseres Selbstverständnisses als verlässlicher Partner in anspruchsvollen Veränderungsprozessen – auch und besonders als transformis Consulting SE.“

Die systemische Beratung aus dem Norden Hamburgs weiß aus Erfahrung: Organisationale Resilienz entsteht nicht durch das Festhalten an Erfolgsmodellen – sondern durch die Fähigkeit zur bewussten, vorausschauenden und wirksam gestalteten Transformation.

## **S&P Consulting SE heißt jetzt transformis Consulting SE.**

Ein neuer Name.  
Ein neues Kapitel.  
Das gleiche Commitment.

### **Pressekontakt**

Thomas Greis  
Referent Unternehmenskommunikation

### **Bildmaterial**

